CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

**ENTRE LES SOUSSIGNES** :

**La société** Mentionnez la dénomination précise de la Société, Précisez la forme juridique de la Société au capital de Indiquez le montant du capital social en chiffres euros, immatriculée au RCS de Mentionnez la ville d’immatriculation sous le numéro Précisez le n° SIREN de la Société (9 chiffres), dont le siège social est situé au Indiquez l’adresse du siège social de la Société, représentée par Mentionnez les prénom et nom de la personne qui représente la Société, en sa qualité de Mentionnez la qualité du signataire représentant la Société (mandat ou poste).

Ci-après « La Société »

*D'UNE PART*

**ET :**

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié, demeurant à l’adresse suivante : Indiquez l’adresse du salarié.

Ci-après « Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié »

*D’AUTRE PART*

**IL EST CONVENU CE QUI SUIT :**

**Préambule**

Sous réserve de son aptitude au poste, la Société engage Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié en qualité de Chef d’équipe, à compter du Indiquez la date de prise d’effet du contrat.

Les rapports contractuels sont régis par la convention collective en vigueur qui est, à ce jour, la suivante : Indiquez la convention collective applicable.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié devra se soumettre à toutes les visites médicales requises par la loi au cours de l'exécution de son contrat de travail.

**Article 1 - Fonctions**

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié exerce les fonctions de Chef d’équipe, avec la qualification Choisir : technicien OU agent de maîtrise, classification : Indiquez la classification du salarié.

En cette qualité, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié exerce l’ensemble des attributions relatives à cette fonction, dans le respect des instructions de la Société.

Les attributions de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié comprennent, notamment, les suivantes :

* pose des menuiseries intérieures et extérieures,
* relève des mesures,
* assistance aux réunions de chantier et responsabilité d’exécution des chantiers,
* Gestion des contacts courants avec les maîtres d'œuvre ou le client,
* participation à l'établissement de projets,
* Gestion des services après-vente si nécessaire,
* Formation des équipiers et des apprentis.

En tout état de cause, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié exécute toute mission spécifique directe ou indirecte liée à son activité ou à celle de la Société.

Il est entendu que ces activités ne sont ni limitatives, ni figées et pourront évoluer en fonction des nécessités de l’entreprise.

Des précisions ou des extensions pourront y être apportées par simples instructions ou notes de services.

Les parties conviennent que les attributions ainsi définies soient modifiées ou complétées d’un commun accord avec la Direction afin d’adapter en permanence la fonction de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié à l’évolution de la politique et des structures de la Société.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié reconnaît avoir pour objectifs essentiels, dans le cadre de ses fonctions, de :

* rester cohérent avec la philosophie de la Société,
* représenter loyalement et fidèlement la société en toutes circonstances, conformément à l'image qu'elle souhaite entretenir auprès de la clientèle et des tiers, à savoir celle de la qualité et du sérieux,
* entretenir de bonnes relations entre la clientèle et la Société,
* perfectionner et tenir à jour d’une manière constante ses connaissances techniques, afin d'assurer à ses subordonnés la formation la meilleure.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié s'engage, en conséquence, à réaliser les différents objectifs décidés d’un commun accord.

**Article 2 - Période d’essai**

Le présent contrat ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une période d'essai initiale de Choisir : durée de la période d’essai mois.

Cette période d'essai pourra faire l'objet d'un renouvellement d’une durée de Choisir : durée du renouvellement de la période d’essai mois, conformément aux dispositions applicables. Ce renouvellement devra être proposé au plus tard avant le terme initial de la période d'essai et faire l’objet d’un accord écrit de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié.

Durant cette période, le présent engagement pourra prendre fin à la volonté de l'une ou l'autre des parties, à tout moment, sous respect du délai de prévenance prévu aux articles L. 1221-25 et L. 1221-26 du Code du travail, à savoir :

En cas de rupture de la période d’essai à l’initiative de la Société :

* 24 heures en deçà de 8 jours de présence ;
* 48 heures entre 8 jours et 1 mois de présence ;
* deux semaines après 1 mois de présence ;
* un mois après 3 mois de présence.

En cas de rupture de la période d’essai à l’initiative de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié :

* 24 heures si la durée de présence de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié dans l’entreprise est inférieure à 8 jours ;
* 48 heures si la durée de présence de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié dans l’entreprise est égale ou supérieure à 8 jours.

La période d'essai s'entend d'une période de travail effectif. Toute suspension de l'exécution du contrat, quel que soit son motif, entraînera une prolongation de la période d'essai d'une durée équivalente à celle de la suspension.

Toute rupture de période d'essai, quel que soit son auteur, sera notifiée par écrit. Celui-ci sera remis en main propre contre décharge ou adressé en recommandé avec demande d'avis de réception.

**Article 3 - Durée du travail**

La durée de travail de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié est de 35 heures par semaine et son poste relève de l’horaire collectif applicable à l’entreprise.

**Article 4 - Lieu de travail**

A titre informatif, il est précisé que le lieu de travail de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié est fixé à l’adresse suivante : Mentionnez le lieu de travail.

**Article 5 - Déplacements professionnels**

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié s'engage expressément à effectuer tous déplacements nécessaires à l'exercice de ses fonctions sur le territoire français selon une fréquence et une durée qui lui seront précisées, au fur et à mesure des besoins, par la Société.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié devra également accepter des déplacements périodiques à l’étranger, en cas de besoin.

**Article 6 - Mobilité géographique**

Indépendamment de ses déplacements professionnels, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié accepte par avance toute mutation pouvant intervenir dans le secteur suivant : Indiquez précisément le secteur de la mobilité géographique.

**Article 7 - Rémunération**

En contrepartie de l’exercice de ses fonctions, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié percevra un salaire annuel brut fixe de Mentionnez le montant du salaire annuel – Précisez si un 13ème est applicable euros, versé en 12 mensualités égales.

**Article 8 - Frais professionnels**

Les frais professionnels exposés par Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié dans le cadre de ses fonctions seront remboursés par la Société, sur présentation des justificatifs, selon les modalités internes.

***Le cas échéant (si le salarié est soumis à une clause d’exclusivité) :***

**Article 9 - Exclusivité**

Pendant toute la durée du contrat, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié s’engage à consacrer l’intégralité et l’exclusivité de son activité professionnelle au service de la Société.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié s’interdit, en conséquence, toute autre occupation professionnelle de quelque nature que ce soit, sauf accord écrit et préalable de la Société.

**Article 10 - Confidentialité**

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié s’engage à ne divulguer à quiconque les renseignements ou documents internes ou externes à la Société (méthodes commerciales, administratives ou techniques, données chiffrées, etc.), Choisir : qu’il OU qu’elle serait à même de connaître, de tenir ou de consulter à l’occasion de ses fonctions.

Cette obligation de confidentialité pèse également sur Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié après la cessation du contrat de travail pour quelque cause que ce soit.

**Article 11 - Congés payés**

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié bénéficie du nombre de jours de congés payés fixés par la réglementation en vigueur.

Les dates des congés payés sont déterminées par la Société conformément à la réglementation en vigueur.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié accepte expressément que les congés pris à l’occasion des fermetures de l’entreprise durant sa première année de présence seront considérés et traités comme des congés sans solde.

En principe, les congés seront à prendre pendant la durée de fermeture de l’entreprise.

**Article 12 - Absences**

En cas d'absence imprévisible et notamment si elle résulte de la maladie ou d'un accident, il appartient à Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié d'informer ou de faire informer immédiatement la Société et de fournir un justificatif conforme dans les 48 heures.

**Article 13 - Restitution des éléments appartenant à la Société**

A l’issue du contrat de travail, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié devra restituer l’ensemble des éléments mis à sa disposition dans le cadre du contrat de travail (documents, échantillons, matériels, outillages, correspondances, fichiers, téléphone, ordinateur, véhicule, etc ...), quel que soit le motif de la rupture du contrat de travail.

Dans le cas contraire, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié accepte que la valeur du matériel non restitué à la Société soit retenue sur le solde de tout compte à établir ; au cas où celui-ci serait insuffisant, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié s'engage à verser par tout moyen à sa convenance et sans délai, les sommes restant dues sous peine d’application d'intérêts de retard au taux légal.

Dans l'hypothèse où le solde de tout compte serait insuffisant pour retenir la valeur du matériel détenu par Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié, chaque journée de retard donnera lieu à une astreinte de 50€ par jour jusqu’à restitution complète du matériel détenu par Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié. Au cas où la non-restitution de matériel concernerait le véhicule qui aurait été mis à sa disposition ou qui serait en sa possession, une astreinte spécifique de 100€ par jour serait due par Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié.

**Article 14 - Protection sociale**

#

# La Société versera les cotisations de Sécurité Sociale à l’URSSAF située à l’adresse suivante : Indiquez l’adresse de l’URSSAF.

#

# Conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l’informatique, aux fichiers et aux libertés, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié dispose d’un droit d’accès et de rectification des données relatives à la déclaration enregistrée dans le fichier informatisé tenu par l’URSSAF.

#

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié bénéficiera de tous les avantages de retraite, de prévoyance et de mutuelle mis en place par la Société.

**Article 15 - Déclaration sociale nominative (DSN)**

Conformément aux dispositions légales en vigueur, à chaque échéance requise (arrêt de travail, fin de contrat de travail, etc.), la Société transmettra via le dispositif de la déclaration sociale nominative (DSN) toutes les informations sociales nécessaires à l’exercice des droits de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié.

# Conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l’informatique, aux fichiers et aux libertés, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié dispose d’un droit d’accès et de rectification des données liées à la DSN. L’adresse de l’organisme concerné sera transmise par la Société sur demande de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié.

**ARTICLE 16 – DONNEES A CARACTERE PERSONNEL**

**16.1. Traitement de donnes à caractère personnel dans le cadre des fonctions**

Dans le cadre de son activité, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié pourra effectuer des traitements de données à caractère personnel pour le compte de la Société.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié déclare connaître l’importance du respect de la règlementation sur les données à caractère personnel pour l’entreprise et des sanctions très lourdes encourues par la Société en cas de non-conformité.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié devra veiller à la sécurité des données personnelles qui lui sont confiées dans le cadre de sa mission.

A ce titre, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié devra respecter les directives et instructions de la Société et s’engage à tout mettre en œuvre pour assurer la conformité de l’entreprise à la règlementation en vigueur. Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié s’engage notamment à informer la Société lorsqu’une tâche lui semble contraire à ladite règlementation.

**16.2. Gestion des ressources humaines**

La Société met en œuvre des traitements de données à caractère personnel ayant pour finalité la gestion de ses ressources humaines.

A ce titre, des données à caractère personnel de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié pourront être collectées notamment pour des opérations de recrutement, de gestion administrative du personnel, de réalisation des opérations de paie ou de contrôle du bon fonctionnement des ressources informatiques.

Les données de Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié seront traitées dans le cadre des finalités exposées ci-avant par les personnels dûment habilités par la Société.

La Société peut également recourir à des prestataires externes dont les obligations sont encadrées contractuellement et prévoient des clauses adéquates en ce qui concerne la confidentialité et le traitement approprié des données à caractère personnel. Les données sont conservées pour les durées légalement autorisées.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié est Choisir : informé OU informée de la mise en œuvre de ces traitements et, conformément au Règlement 2016/679 du 27 avril 2016, bénéficie d’un droit d’accès, de rectification, de limitation et de portabilité pour les informations qui Choisir le OU la concernent.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié peut également s’opposer, pour des motifs légitimes, à certains traitements de données à son sujet. Ces droits peuvent être exercés par écrit à l’adresse e-mail suivante : Indiquez l’adresse email de la personne concernée, en justifiant de son identité.

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié dispose de la faculté de saisir la CNIL d’une réclamation.

**Article 17 - Conditions de validité**

Cette proposition est valable huit jours à compter de sa date d’émission.

Sans réponse de votre part après cette date, cette proposition sera considérée comme nulle.

En cas d’accord, nous vous prions de nous retourner deux exemplaires du présent contrat, datés et signés par vos soins sous la mention « lu et approuvé – bon pour accord ».

Fait à Mentionnez le lieu de signature de l’acte

Le Indiquez la date de l’acte

En deux exemplaires, un pour chaque partie.

**Pour la Société**

Indiquez les prénom et nom du signataire

Indiquez le mandat social ou le poste du signataire

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié

Faire précéder les signatures de la mention « lu et approuvé – bon pour accord ».