**Lettre à établir sur le papier à en-tête de la Société**

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié

Indiquez l’adresse du salarié

Fait à Mentionnez le lieu d’établissement de la lettre

Le Indiquez la date de la lettre

Choisir : LRAR ou remise en mains propres.

**Objet** : Rupture de la période d’essai

Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié,

Votre contrat de travail, ayant débuté le Indiquez la date de prise d’effet du contrat, prévoit une période d'essai initiale de Mentionnez la durée de la période d’essai initiale mois.

***OU (si l’essai a été renouvelé) :***

Votre contrat de travail, ayant débuté le Indiquez la date de prise d’effet du contrat, prévoit une période d'essai initiale de Mentionnez la durée de la période d’essai initiale mois, qui a été renouvelée pour une durée de Mentionnez la durée de la prolongation mois.

Votre essai ne nous ayant pas donné satisfaction, nous procédons, par la présente lettre, à la rupture de cette période d’essai.

***En cas de dispense totale d’effectuer le délai de prévenance :***

Nous vous dispensons de travailler dès réception de cette lettre. Vous percevrez une indemnité correspondant au salaire que vous auriez perçu si vous aviez travaillé pendant le délai de prévenance.

***OU, en cas de dispense partielle d’effectuer le délai de prévenance :***

Nous vous dispensons de travailler à compter du Mentionnez la date d’effet de la dispense. Vous percevrez une indemnité correspondant au salaire que vous auriez perçu si vous aviez travaillé pendant la période du délai de prévenance non exécutée.

Votre contrat de travail se terminera le dernier jour de votre présence effective dans l’entreprise.

Votre solde de tout compte, votre certificat de travail et votre attestation Pôle Emploi seront tenus à votre disposition dès le dernier jour de votre présence effective dans l’entreprise.

***OU (si les documents seront envoyés au salarié) :***

Votre solde de tout compte, votre certificat de travail et votre attestation Pôle Emploi vous seront adressés à votre domicile.

***Si le salarié est tenu d’exécuter partiellement son délai de prévenance :***

Nous vous remercions de nous restituer le matériel suivant, le dernier jour de votre présence effective dans l’entreprise :

* Listez précisément chaque élément

***OU, si le salarié est dispensé d’exécuter le délai de prévenance :***

Nous vous remercions de nous restituer, sans délai, le matériel suivant :

* Listez précisément chaque élément

***Le cas échéant (si vous souhaitez lever une clause de non-concurrence) :***

Nous levons la clause de non-concurrence prévue à votre contrat de travail, de sorte qu’aucune contrepartie financière ne vous est due.

Nous vous prions de croire, Choisir : Madame ou Monsieur Indiquez les prénom et nom du salarié, à l’assurance de notre considération distinguée.

**Pour la Société**

Indiquez les prénom et nom du signataire

Indiquez le mandat social ou le poste du signataire

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Indiquez les prénom et nom du salarié** | **Date** | **Signature** | **Ecrire la mention « *Remise en mains propres contre décharge »*** |
|  |  |  |  |